

Läsnä; Seppo Pitkänen (SP), puheenjohtaja
Timo Luopajarvi (TL)
Jan-Erik Krusberg (J-EK)
Heikki Taskinen (HT)
Mauri Johansson (MJ)
Riitta Peltonen (RP)
Tuomas Raja (TR)
Juha Ojajarvi (JO)
Esa Partanen (EP)
Jarmo Mäkelä (JM)
Juha Lindfors (JL)
Ville Nylund (VN)
Anneli Lappalainen (AL)
Anne Laurila (ALa)
Juha Dahlström (JD)
Simo Tarvonen (ST), sihteeri

Este; Petteri Huurre (PH)
Anuliisa Uotila (AU)
Ipe Natunen (IN)
Petri Rissanen (PR)
Jyrki Heliskoski (JH)
Tapio Jalonen (TJ)
Pertti Kulluvaara (PK)

-
1. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avasi kokouksen.
 2. Kokouksen esityslistan ja edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen
Hyväksyttiin
 3. Valittiin kaksi kokouksen pöytäkirjan tarkastajaa
Valittiin Ville Nylund ja Juha Ojajarvi.
 4. Katsaus alkaneeseen syyskauteen
 - 4.1 Urhean uusi työnjako toiminnanjohtaja / koordinaattori
Toiminnanjohtaja ST kertoi, että Urhealle myönnetty status on saanut paljon myönteistä palautetta ja kaikkiaan asia on myönteisessä myötätulessa. Virallistaminen on lisännyt paljon kiinnostusta, mutta myös odotuksia Urhea kohtaan. Huippu-urheilukoordinaattorin sisäänajo ja perehdyttäminen asioihin on sujunut aikataulussa.
 - 4.2 Urhean urheilijat Pekingin Olympialaisissa
Huippu-urheilukoordinaattori JD kävi läpi tulosten valossa, miten hyvin urhealaiset urheilijat menestyivät Pekingissä (liite 1). ST lisäsi vielä, että Suomen purjehdusjoukkue oli keski-ikältään varsin nuori. Pääosa purjehtijoista tähtääkin vuoden 2012 Lontoon kisoihin. Jarmo Mäkelä toi terveiset itse paikan päältä. JM:n mielestä kisat olivat "kaikkien aikojen kisat". Suorituspaikat olivat upeat, kuljetusjärjestelyt ja palvelu pelasivat moitteettomasti. Kisat olivat JM:lle jo kuudennet, joten arviot perustuivat vankkaan kokemukseen.
 5. Suuntaviivoja tulevalle toiminnalle
 - 5.1 Toimintastrategia ja tavoitteet
Toiminnanjohtaja ja huippu-urheilukoordinaattori olivat perehtyneet Olympiakomitean tekemään auditointiraporttiin. Raportti antoi Urheasta varsin positiivisen palautteen. Siinä kuitenkin todettiin, että Urhean tulisi selkeämmin valita ydintavoitteensa ja suunnattava toimintaa vahvemmin niiden suunnassa.

5.2 Toiminnan painopisteet

Toiminnanjohtaja esitti nelikenttämallin, jossa Urhean toimintakenttä oli jaettu neljään painopistealueeseen opiskelu, valmentautuminen, tukipalvelut ja hallinto (liite 2). Alustuksen pohjalta käytiin vilkas keskustelu, jossa nousivat esille mm. seuraavat asiat;

VALMENTAUTUMINEN

- Perusasteikäisten urheilijoiden mukaan ottaminen voi olla vaikeaa monestakin syystä. Urhean tulisi olla nuorten urheilijoiden kohdalla vahva keskustelija ja yhteistyötaho, mutta urheiluseurojen tulisi kantaa nuorten valmennuksen päävastuu. Keskusjärjestöt ja opetusministeriö jaottelevat painotukset niin, että nuorten huipulle tähtäävä valmentautuminen kuuluu seuroille. Näin Urhean tulisi keskittyä lukioikäisiin ja vanhempiin urheilijoihin.
- Yläastetta ei tulisi rajata pois, sillä on taitolajeja, joissa huipulle tullaan jo hyvin nuorina, esim. taitoluistelu.
- Ammattioppilaitoksissa olevien urheilijoiden opiskelun ja urheilun yhdistäminen. Kokemus on osoittanut, että käytännön järjestelyt ovat ammatillisella puolella paljon vaikeammat kuin lukioissa.

OPI SKELU

- Haasteena lisätä oppilaitosten riviopettajan ja henkilöstön tietoisuutta Urheasta

TUKIPALVELUT

- Päällekkäisyyksien karsiminen Olympiakomitean, lajiliittojen ja seurojen tarjoamien palveluiden kanssa
- Talousasioita ja niiden roolia Urhean tukipalveluna edelleen pohdittava
- Ajankäyttö ja sen suunnittelu – menestyjillä usein hyvin myös ajankäyttö hallinnassa
- Opiskelu ja uraohjaus samaan laatikkoon

HALLINTO

- Jos halutaan kehittää Urhean yleisilmettä, niin se tulisi antaa ammattilaisten tehtäväksi.
- Jos asia tehdään omin voimin, niin osaamista voisi löytyä mukana olevista oppilaitoksista, Metropolia, Haaga-Helia, Helsingin yliopisto, TKK
- Strategian sijaan pitäisi puhua visiosta, joka ulottuisi pidemmälle kuin vuoteen 2012. Keskeisenä tavoitteena ei ole menestys Olympiakisoissa, vaan urheilijan tukeminen ja tukitoimenpiteiden kehittäminen. Vision lisäksi voitaisiin luoda lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita, jotka vievät Urhean kehitystä eteenpäin vision suunnassa.
- Urhean toiminnassa painopisteen tulisi olla valmentautumisessa ja opiskelussa

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi, että Urhealle laaditaan strategia esim. vuoteen 2016. ST ja JD työstävät strategiaa ja tuovat esityksen työvaliokunnalle jatkotyöstöön.

6. Olympiakomitean rooli valtakunnallisessa koordinoinnissa

6.1 Olympiakomitean valtakunnallisen koordinaatio

OK on kartoittamassa rooliaan akatemioiden valtakunnallisena koordinaattorina. Urhea ehdottaa OK:lle mm. seuraavia tehtäviä;

- * Valmennuksen linjaukset ja asiantuntijapalvelut
- * Edunvalvonta valtiovallan suuntaan, akatemioiden tuki pysyväksi
- * Näkyvyys vetoapua mediassa
- * Uraohjauksen tukea ja apua, esim. urheilijat ja oppilaitosten yhdyshenkilöt ja opot
- * Dokumentointi ja laadunvalvonta esim. seurantakyselyillä

JM muistutti, että OK:n keskittyessä vain harvoihin huippuihin on meidän huolehdittava laajemmasta kokonaisuudesta.

6.2 Urheiluakatemiamessut 17.-18.11 Helsingissä

OK järjestää valtakunnalliset urheiluakatemiamessut SLU:ssa 17.11. Messuihin liittyy myös mediatilaisuus, jossa OK tiedottaa urheiluakatemiosta osana suomalaista huippu-urheilujärjestelmää. Messujen ohjelmasta tiedotetaan myöhemmin. 18.11 pidetään valtakunnallinen urheiluakatemiapaaminen.

Päätettiin pitää Urhean vuosikokous messujen yhteydessä 17.11. klo 15.00 SLU:ssa.

7. Tiedotettavia asioita ja syksyn aikataulu

- SportElite työvaliokunnan kuultavana 11.9

- Yhteistyöneuvottelu Urhea / Suomen Valmentajat
ST esitteli sopimusehdotuksen (liite 3).

Päätös: Johtoryhmä antoi ST:lle valtuudet sopia asiasta Suomen valmentajat ry:n kanssa

- OECD-vierailu 30.9

Helsingissä pidettävä seminaari on OECD:n kansainvälisen tulevaisuusseminaarin päätöstapahtuma. Aiheena on avoimet oppimisympäristöt. Mäkelänrinteen lukio ja Urhea ovat yksi vierailukohde. SP oli varsin tyytyväinen, että Helsingin kaupungin opetusvirasto haluaa esitellä Urheaa.

Urhean esittelyssä ovat mukana ainakin SP, ST, JD, JO, Olympiakomitean edustajat, Metropolia amk:n edustaja sekä urheilijoiden edustajia. Opetushallitus isännöi koko vierailua.

- Johtoryhmän kokousaikataulu syksy 08

ti 21.10 klo 14 - 16

ke 10.12 klo 14 - 16

- Vuosikokous ma 17.11 klo 15.00 SLU

- Syksyn 08 oppilaitostapaaminen

Järjestetään Helsingin kauppakorkeakoulussa marraskuun lopussa. Ehdotettiin, että kevään 09 oppilaitostapaaminen olisi Mäkelänrinteen lukiossa. Asiaan palataan syksyn seuraavissa kokouksissa.

8. Muut esille tulevat asiat

Mauri Johansson toi kokousväen tietoon, että Espoossa haetaan lukiolle urheilun erityistehtävää. Espoon kaupunki on vahvasti mukana hankkeessa.

9. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen.

Vakuudeksi

Seppo Pitkänen
puheenjohtaja

Simo Tarvonen
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulkua vastaavaksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Juha Ojajärvi

Ville Nylund

Liite 1. Urhean urheilijat Pekingin Olympialaisissa 2008

Purjehdus

Silja Lehtinen, Maria Klemetz ja Livia Väresmaa	Ynling luokassa	11.
Tuuli Petäjä	RS:X	16.
Tuula Tenkanen	Laser	22.
Pierre Angelo Collura	Laser	30.
Niklas Lindgren ja Heikki Elomaa	470	27.
Tapio Nirkko	Finnjolla	18.

Sulkapallo

Ville Lång		9-16.
------------	--	-------

Uintiurheilu

Hanna-Maria Seppälä	100 vu	4.
Matti Rajakylä	50 vu	16.
Emilia Pikkarainen	100 perho	46
Joonas Puhakka	3m	13.

Yleisurheilu

Niina Kelo	7-ott.	24
Mikko Halvari	10-ottelu	26
Olli-Pekka Karjalainen	moukari	6.

Liite 2. URHEAN TOIMINNAN PAINOPISTEET - pohjaksi johtoryhmäkeskustelulle -

1. Valmentautuminen

- suomalaisen urheilun linjaus
- potentiaalisimpien urheilijoiden lisätuki
- määrääjättelusta laatuajatteluun
- nuorten urheilijoiden ohjaaminen huippu-urheilun vaatimuksiin sekä vastuunkantamiseen muusta elämästä
- kansainvälisyys
- ammattivalmentajuuden tukeminen

2. Opiskelu

- urheilijoiden opinto-ohjaus
- tietoisuuden lisääminen oppilaitoksissa
- yleinen tietoisuus Urheasta
- urheilijoiden tietoisuus mistä avun löytää
- vaihtoehtoisten opiskelumahdollisuuksien kehittäminen
- hyvien toimintamallien jakaminen oppilaitosten välillä

3. Tukipalvelut

- työterveyshuolto (lääkäri-, fysio- yms. palvelut)
- urapalvelut (opinto-ohjaus, uraohjaus, ajankäyttö, Adecco yhteistyö)
- talousasiat

4. Hallinto

- strategia 2012 ("palveluorganisaatio")
- toiminnan suunnittelu
- toiminnan dokumentointi
- tiedottaminen
- yleisilme (kotisivut, logo, esityspohjat, sähköiset tiedotteet)

Alustusta Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhean ja Suomen Valmentajat ry:n yhteiseen palaveriin 25.8.2008 / SLU-talo

Tavoitteena: Urheasta Suvalin toiminnallinen yhteistyökumppani

Taustaa: Yhteistyötä tehty mm. seuraavasti

1. Sparrausta puolin ja toisin valmentajien osaamisen lisäämiseksi ja valmennustoiminnan kehittämiseksi.
2. Simo Tarvonen ollut mukana ideoimassa ja kehittämässä Suvalin Valmentajaklinikkakoulutusta.
3. Suval ollut mukana Märskyn valmentajaseminaarissa Vierumäellä ja pilotoinut siellä tulevia koulutustuotteitaan.
4. Märsky avustanut Suvalin Valmentajaklinikka- ja Valmentajaklinikka special –koulutusten toteuttamisessa: tilojen järjestäminen ja käytännön järjestelyapu. Vastineeksi annettu vapaita koulutuspaikkoja Märskyn omille valmentajille.
5. Märsky avustanut koulutusten markkinoinnissa ja tiedottamisessa Urhean kotisivujen ja erillisten tiedotteiden kautta.

Olemassa olevan yhteistyön virallistaminen

Suval:in näkökulmasta tärkeää

- Näkyvyys Urhea:n nettisivuilla, tiedotteissa: oman toiminnan ja tapahtumien esille tuominen → jäsenrekrytoinnin kannalta tärkeää.
- Koulutusyhteistyö
 - A. Valmentajaklinikkakoulutus -yhteistyö.
Urhea järjestää tilat ja saa vastineeksi vapaapaikkoja sopimuksen mukaan. Tilaisuuksia 2-3 vuosittain.
 - B. Koulutusten markkinointia myös Urhean tiedotteiden kautta
 - C. Säännölliset palaverit 1-2 kertaa vuodessa. Tavoitteena yhteistyön ja toiminnan linjaaminen sekä kehittäminen.
 - D. Puheenvuorot valmentajien tapahtumissa

Mitä Suval voi tarjota Urhealle?

1. Viestinnällinen yhteistyö
 - www-sivut
 - Valmentajalehti
 - sähköiset tiedotteet (e-valmentaja, e-training)
2. Koulutusyhteistyö
3. Asiantuntijatuki Urhean toiminnan kehittämiseksi

